



На основу члана 45. став 6. и 7. Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник Републике Српске“, број: 41/18, 35/20 и 92/20), члана 11. тачка ј) Закона о Привредној комори Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 65/08) и члана 8. и 37. Статута Привредне коморе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 121/08, 117/12, 101/16 и 61/21), Управни одбор Привредне коморе Републике Српске, на телефонској сједници одржаној 06.09.2021. године, доноси

УПУТСТВО

О ВРШЕЊУ ПРОВЈЕРЕ ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ УЧЕНИКА КОД ПОСЛОДАВАЦА

Члан 1.

Упутством о вршењу провјере испуњености услова за образовање ученика код послодавца (у даљем тексту: Упутство), ближе се прописују услови и начин провјере испуњености услова за образовање ученика код послодавца, организација, састав и начин рада Комисије за утврђивање испуњености услова.

Образовање ученика код послодавца изводи се под стручним надзором средње стручне и техничке школе и послодавца. образовање код послодавца реализује се у потпуности код једног, односно више послодавца, који обезбјеђује систематично и квалитетно извођење образовања, у складу са наставним планом и програмом.

Члан 2.

Послодавац је дужан да испуњава сљедеће услове за образовање ученика:

- 1) обављање дјелатности која омогућава реализацију садржаја образовања ученика, прописану одговарајућим наставним планом и програмом;
- 2) располагање простором, опремом, средствима и кадровима са утврђеним минималним захтјевима у складу са наставним планом и програмом, за реализацију образовања ученика неопходних за одређено занимање;
- 3) обезбјеђивање ментора који испуњава услове дефинисане Програмом обуке ментора који је прописао Републички педагошки завод Републике Српске. Ментор мора да испуњава услове који се односе на чињеницу да запослени код послодавца који учествују у практичној настави нису осуђивани за кривична дјела наведена у члану 45. став (1) тачка 3. Закона;
- 4) примјену мјера безбједности и здравља и заштите здравља на раду;
- 5) да над послодавцем није отворен стечајни поступак или покренут поступак ликвидације.

Члан 3.

Послодавац који исказе намјеру да се код њега проводи поступак образовања ученика подноси Привредној комори Републике Српске (у даљем тексту: Комора) захтјев за провјеру испуњености услова за образовање ученика код послодавца (у даљем тексту: Захтјев), на обрасцу који је прописан од стране Коморе и доступан на интернет страници Коморе www.komorar.ba.



Захтјев се подноси електронским путем или у штампаном облику, лично или препорученом поштом на адресу Коморе, ул. Бранка Ћопића бр. 6., 78 000 Бања Лука.

Уз Захтјев се обавезно прилаже сљедећа документација:

- 1) Одлука о одређивању радника за обављање послова заштите и здравља на раду или копија уговора закљученог са овлашћеном организацијом која има лиценцу у складу са позитивним законским прописима из области заштите на раду;
- 2) Извод из Акта о процјени ризика за радна мјеста на којима ће ученици бити обучавани, односно гдје ће радити за вријеме образовања код послодавца;
- 3) Стручни налаз о извршеном увиду, провјери и контроли исправности опреме за рад (атести и други слични докази исправности опреме за рад) на којој ће ученици бити обучавани, односно гдје ће радити за вријеме образовања код послодавца, уколико опрема за рад подлијеже увиду и провјери;
- 4) Стручни налаз о извршеном испитивању услова радне средине или извод из Акта о процјени ризика којим се дефинишу услови радне средине, микроклиматски услови у различитим временским периодима освјетљење и слично;
- 5) Програм оспособљавања за безбједан и здрав рад ученика или други интерни акт послодавца којим се дефинише процедура пријема радника на обуку која садржи одредбе које се тичу безбједности здравља и заштите на раду.
- 6) Увјерење да се над послодавцем не води стечајни поступак, као ни поступак ликвидације или изјава послодавца, под пуном материјалном и кривичном одговорношћу да се над њим не води стечајни поступак, као ни поступак ликвидације.
- 7) Изјава послодавца под пуном материјалном и кривичном одговорношћу да се против ментора не води поступак, нити да је осуђиван за дјела наведена у члану 45. став (1) тачка 3. Закона.

Уколико се Захтјев подноси у штампаном облику, фотокопија документације из става 2. овог члана доставља се уз Захтјев.

Уколико се Захтјев подноси електронским путем, послодавац је обавезан уз захтјев доставити скенирану (PDF формат) документацију наведену у ставу 2. овог члана

Члан 4.

По пријему Захтјева, Комора провјерава да ли је Захтјев уредан, односно да ли садржи све податке и документацију из члана 3. Упутства. Уколико је захтјев потпун Комора обавјештава послодавца у року од осам дана од дана достављања да је његов Захтјев уредан.

Уколико се утврди да је Захтјев непотпун, Комора у року од осам дана од дана достављања захтјева писаним путем позива послодавца да Захтјев допуни у року од наредних осам дана, уз упозорење да у случају непоступања његов захтјев неће моћи бити прихваћен.

Члан 5.

Уколико је Захтјев уредан, односно уколико послодавац у остављеном року допуни Захтјев, предсједник Коморе доноси одлуку о именовању Комисије за вршење провјере испуњености услова за образовање ученика код послодавца (даље у тексту: Комисија), која приступа провјери испуњености услова за образовање ученика код послодавца.



Одлука о именовану Комисије се доноси у сваком појединачном случају када Комора утврди да је Захтјев послодавца уредан, односно када послодавац у остављеном року комплетира Захтјев.

Члан 6.

Комисија има предсједника и два члана.

Комисију чине један представник Коморе, један представник подручних привредних комора у зависности са ког подручја је поднесен захтјев од стране послодавца, те један наставник из одговарајуће области средњег стручног образовања и васпитања кога одређује одговарајућа средња школа за врсту образовања које се проводи, а која се налази у мјесту или најближе мјесту гдје ће бити организовано образовање ученика код послодавца.

Предсједник Комисије је представник Коморе или представник подручних привредних комора.

Члан Комисије не може бити лице које се налази у сукобу интереса у односу на послодавца гдје се врши провјера испуњености услова.

Члан 7.

Провјера испуњености услова из члана 2. Упутства, врши се анализом захтјева и анализом достављене документације у прилогу захтјева, увидом у објекте, радне машине и осталу опрему за рад гдје ће бити реализовано образовање ученика код послодавца, те провјером чињенице да ли се ментор предложен за реализацију обуке ученика испред привредног друштва, налази у регистру ментора који се води при Комори.

Комисија је дужна да утврди да ученици млађи од 18 година неће обављати послове за која је утврђено да су радна мјеста са повећаним ризиком или на нарочито тешким физичким пословима, на радовима који се обављају под земљом или под водом нити на другим пословима који би могли да представљају повећан ризик по његов живот, здравље и психофизички развој, у складу са Законом о раду Републике Српске и прописима о заштити на раду.

Комисија провјерава да ли је послодавац на основу процијењених ризика предузео све превентивне мјере за безбједан и здрав рад ученика у складу са прописима из области безбједности и здравља и заштите на раду.

Члан 8.

Комисија је дужна да након извршеног увида у објекат, радне машине и осталу опрему за рад гдје ће бити реализовано образовање ученика код послодавца, сачини извјештај Комисије у року од осам радних дана од дана предузимања посљедње радње.

На основу утврђених чињеница, Комисија у извјештају из става 1. овог члана констатује:

- 1) да послодавац испуњава услове за образовања ученика, уколико су испуњени сви услови из члана 2. Упутства и предлаже издавање потврде о испуњености услова за образовање ученика код послодавца, или
- 2) да послодавац не испуњава услове образовања ученика, уз таксативно навођење свих услова које послодавац не испуњава и образложење околности на основу којих је утврђено да послодавац не испуњава те услове.



Комисија доставља Комори извјештај из става 1. овог члана, у року од три дана од дана сачињавања извјештаја.

Члан 9.

Комора на приједлог Комисије, послодавцу који је испунио све прописане услове издаје рјешење о испуњености услова за образовање ученика код послодавца, у року од 15 дана од дана пријема извештаја Комисије.

У случају да послодавац не испуњава услове за образовање ученика код послодавца, Комора сачињава обавјештење о несипуњавању услова за образовање ученика код послодавца, уз навођење образложења утврђеног од Комисије због чега послодавац не испуњава наведене услове.

Члан 10.

Уколико код послодавца коме је издато рјешење о испуњености услова за образовање ученика код послодавца, наступе одређене околности које доводе до чињенице да предметни послодавац више не испуњава услове из члана 2. Упутства, послодавац је дужан обавјестити Комору у року од осам дана од дана наступања немогућности испуњења обавеза

Комора доноси одлуку о именовану Комисије, која приступа провјери испуњености услова за образовање ученика код послодавца.

Уколико Комисија из претходног става утврди да послодавац више не испуњава услове за образовање ученика код послодавца, предлаже Комори да донесе рјешење о престанку испуњености услова за образовање ученика код послодавца.

Члан 11.

Упутство ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Коморе и интернет страници Коморе.

Број: 01-1342/21

Датум: 06.09.2021. године

ПРЕДСЈЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА ПКРС
Б. ЛУКА
В. ЛУКА
мр Борко Ђурић